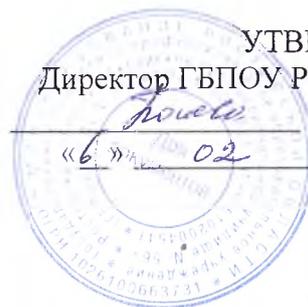


Министерство общего и профессионального образования
Ростовской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Ростовской области «Аксайское профессиональное училище №56»

СОГЛАСОВАНО
На Совете училища
Протокол № 2 от 06.02 2019г.
Председатель Совета училища
М.В. Алдохина
«06» 02 2019г.

Локальный акт № _____
к Уставу ГБПОУ РО ПУ № 56



УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБПОУ РО ПУ №56
Т.В.Босова
«6» 02 2019 г.

Положение
о добровольческом (волонтерском) объединении

г. Аксай
2019

I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение устанавливает основы регулирования добровольческой (волонтерской) деятельности обучающихся Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Аксайское профессиональное училище №56» (ГБПОУ РО ПУ №56), определяет направления деятельности волонтеров, возможные формы поддержки добровольного движения.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с международными актами в области защиты прав детей: Конвенцией ООН о правах ребенка, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-ФЗ, Федеральным законом «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» от 24.07.1998 №124-ФЗ, Семейного кодекса РФ от 29.12.1995 №223-ФЗ, Федеральным законом «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)» от 11.08.1995 №135-ФЗ (ред. от 08.12.2020).

1.3. Добровольческое (волонтерское) объединение – это подростковое объединение добровольцев, участвующих в творческой, социально полезной, социально значимой деятельности.

1.4. Объединение добровольцев (волонтеров) создается с целью создания условий для развития духовно-нравственных ценностей подростка, реализации и развития организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных подростков.

1.5. Деятельность объединения осуществляется в тесном сотрудничестве с администрацией училища, преподавательским составом, классными руководителями, родителями обучающихся (законными представителями), исполнительными органами власти, с общественными организациями, связанными с обеспечением развития и воспитания детей, и др.

1.6. Объединение создано и действует на основании следующих принципов:

- добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца.

- безвозмездность – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.

- ответственность – добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу, принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.

- уважение – добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.

- равенство – добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.

- самосовершенствование и развитие – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию и развитию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.

- нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

1.7. Участником объединения может стать каждый обучающийся, который поддерживает цели и задачи объединения.

1.8. Член объединения может оставить членство по собственному желанию, или быть исключенным по решению общего собрания добровольческого (волонтерского) объединения за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

1.9. Работа добровольческого (волонтерского) движения осуществляется в свободное от учебного процесса время.

1.10. Ключевые понятия, используемые в положении:

волонтерство (добровольчество) - это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи;

волонтеры (добровольцы) - граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации;

безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд;

благополучатели - граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

II. Цели и задачи.

Цели создания добровольческого (волонтерского) объединения:

1. Развитие волонтерского движения в училище, формирование позитивных установок учащихся на добровольческую деятельность.

2. Апробация новых форм организации занятости подростков для развития их самостоятельной познавательной деятельности, профилактики вредных привычек, воспитания здорового образа жизни, развитие активной жизненной позиции.

3. Снижение уровня социальной напряженности подростков посредством получения ими позитивных эмоций при участии в мероприятиях объединения.

Задачи:

- развитие высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества;
- привлечение учащихся к решению социально значимых проектов;
- профилактика вредных привычек среди подростков;
- развитие позитивной мотивации учащихся к ведению ЗОЖ;
- внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них.
- взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными лицами и организациями в вопросах добровольчества, сохранения, укрепления и формирования здоровья и благополучия обучающихся;
- подготовка лидеров для работы в среде сверстников;
- формирование социальных навыков;
- организация досуга учащихся как одного из звеньев профилактической работы;
- получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов в сфере пропаганды здорового образа жизни и ведения социально полезной деятельности.

III. Основные направления деятельности.

Деятельности добровольческого (волонтерского) объединения реализуется по следующим направлениям:

- информационно-просветительское;
- патриотическое;
- экологическое;
- культурное;
- спортивно-оздоровительное
- медиа.

IV. Виды добровольческой деятельности.

Виды добровольческой (волонтерской) деятельности:

- оказание конкретной помощи обучающимся, незащищённым слоям населения, охрана окружающей среды;
- разработка и реализация социальных проектов, мероприятий и акций;
- развитие и реализации проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи, профилактику курения, алкоголизма, употребления наркотиков и ПАВ;
- развитие медиаграмотности;

- привлечение единомышленников к участию в профилактической работе.

V. Права и обязанности добровольцев (волонтеров):

5.1. Волонтер имеет право:

- добровольно вступить в волонтерское объединение;
- добровольно выходить из состава участников волонтерского объединения;
- самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;
- осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по правам ребенка, Конституции Российской Федерации, федеральным законам, уставу школы и данному Положению;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в объединении, организации, с которой он сотрудничает;
- участвовать в управлении добровольческим.

5.2. Волонтер обязан:

- знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего объединения и укреплять его авторитет, поддерживать и развивать основные идеи добровольческого (волонтерского) объединения;
- добросовестно выполнять порученную работу;
- посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и так далее для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

VI. Основные принципы руководства объединением

6.1. Волонтерским объединением руководит командир, избранный на общем собрании объединения, который:

- представляет объединение перед всеми государственными органами и учреждениями, общественными и иными организациями;
- организует деятельность волонтерского объединения;
- ведет документацию объединения и отчитывается о своей работе перед общим собранием;
- способствует формированию позитивного, морально-психологического климата в объединении.
- способствует личностному творческому росту волонтеров; развитию и максимальной реализации их общественной активности; формированию внутри объединения социально ориентированной организационной культуры.

- осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского объединения.

- организует продуктивный, творческий досуг членов объединения и их взаимодействие во внеурочное время.

VII. Поощрение волонтера.

7.1. Виды (способы) поощрения волонтера:

- награждение грамотой, дипломом, благодарностью, памятным подарком и др.;

- подготовка публикации о достижениях участника волонтерского объединения на сайте училища.