Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области
«Аксайский техникум промышленных технологий и сервиса»
(ГБПОУ РО «АТПТиС»)

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ РО «АТПТиС»
_____Т.В. Босова
01.09.2026г

ЦЕНТР СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ
(центр карьеры)
ПЛАН РАБОТЫ

на 2026-2027 год

N п\п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Сроки реализации	Показатель эффективности, результат
Мероприятия, направленные на эффективное прогнозирование регионального бюджета. потребности в кадрах и формирование контрольных цифр приема за счет				
1.	Использование результатов мониторинга занятости выпускников, при принятии решений в части формирования заявки на распределение контрольных цифр приема за счет регионального бюджета	Директор Зам. директора по УПР	ежегодно	
2.	Организация сбора заявок от работодателей на подбор персонала из числа выпускников профессиональных образовательных организаций Ростовской области	Зам. директора по УПР мастера п/о	ежегодно	Учет предложений работодателей при формировании заявок на проведение конкурса по распределению КЦП
Мероприятия, направленные на обучающихся				
3.	Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости, актуальной для обучающихся и выпускников, о налоговом законодательстве	ЦЗН Преподаватели	до июня месяца выпускного курса	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, %.

4.	Организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников (в том числе регионального и межрегионального уровня)	Зам. директора по УВР Зам. директора по УПР Советник по директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями ЦЗН, ЦОПП	ежегодно	
5.	Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся (Всероссийская профориентационная акция "Неделя без турникетов”)	Зам. директора УВР, ЦЗН Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями Преподаватели Мастера п/о Классные руководители	ежегодно	Численность обучающихся, принявших участие в экскурсиях на предприятия

6.	Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности	Педагог- психолог Социальный педагог	по графику	Охват обучающихся и выпускников мероприятиями по содействию занятости, %.
7.	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития обучающихся	Педагог- психолог Социальный педагог	по мере необходимости	Охват обучающихся мероприятиями по содействию занятости, %.
8.	Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование обучающихся и выпускников к трудоустройству	Методист	в течение года	Численность обучающихся и выпускников, принявших участие в конкурсах
9.	Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений (уточнение возможных направлений профессиональной деятельности, а также вариантов занятости с учетом ситуации на региональном и местном рынках труда, выявление недостающих профессиональных компетенций и квалификаций, позволяющих расширить потенциал для трудоустройства (занятости, оценка индивидуально-психологических особенностей и т.д.)	Педагог-психолог Социальный педагог, Методист, мастера п/о	по мере необходимости	Охват обучающихся мероприятиями по содействию занятости, %.
10.	Внедрение оценочного листа по итогам прохождения обучающимися практики, стажировки (в дополнение к отзыву о прохождении практики) — для оценки работодателем готовности выпускника к осуществлению профессиональной деятельности, выявления его сильных и слабых сторон	Руководители производственной практики	июнь	Численность обучающихся, имеющим оценочный лист по итогам практик, %
11.	Ведение личных дел обучающихся с отслеживанием профессионального развития, с учетом оказанных мер поддержки по содействию трудоустройству	Социальный педагог, Классные руководители Секретарь учебной части	по мере необходимости	Численность обучающихся и выпускников, у которых ведутся личные дела с отслеживанием профессионального развития

12.	Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии	Зам. директора по УВР Педагог-психолог Методист	ежегодно	Охват обучающихся общеобразовательных организаций, ПОО мероприятиями по профессиональной ориентации, %.
13.	Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций как механизм обеспечения профессионального самоопределения и содействия осознанному выбору профессии (с применением/с учетом опыта проектов "Ломоносовский маршрут", "Za собой", "ПрофСториз", Билет в будущее, Кванториум, Россия-Страна Возможностей, Я - Профессионал, Моя Страна — Моя Россия, "Цифровой Прорыв" Caseln и другие)	Зам. директора по УПР Зам. Директора по УВР Советник по директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями Педагог-психолог Методист	по графику проектов	Охват обучающихся общеобразовательных организаций, ПОО мероприятиями по профессиональной ориентации, %.
14.	Реализация мероприятий по развитию добровольчества и волонтерства, поддержке молодежных инициатив (как мероприятия, способствующие развитию у молодого специалиста качеств, необходимых для осуществления профессиональной деятельности, для вы вода из категории находящихся под риском не трудоустройства, для взаимодействия с потенциальными работодателями)	Зам. директора по УВР Педагог-психолог Социальный педагог Советник по директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	план работы волонтерских организаций	Охват обучающихся мероприятиями по содействию занятости, %.

15.	Обучение обучающихся навыкам делового общения, само-презентации для участия в собеседованиях	Педагог-психолог Методисты Преподаватели	ежегодно	Численность обучающихся, которые обучены навыкам делового общения
16.	Проведение профессиональных тестирований, диагностик	Педагог- психолог Классные руководители	по плану работы	Численность обучающихся, которые прошли профессиональное тестирование, диагностику
17.	Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству с целью выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности	Зам. директора по УВР Педагог-психолог Социальный педагог Классные руководители	по плану работы	Численность обучающихся, которые прошли опрос
18.	Содействие в формировании обучающимися портфолио	Зам. директора по УВР Классные руководители, Методист	постоянно	Численность обучающихся, которые имеют портфолио
Мероприятия, направленные на выпускников				
19.	Обеспечение 100%-ОГО охвата выпускников деятельностью Центра содействия трудоустройству выпускников (ЦК)	Зам. директора по УПР Зам. директора по УВР Советник по директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями Социальный педагог Классные руководители	постоянно	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, %
20.	Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети "Интернет" (на сайтах, страницах в социальных сетях региональных органов исполнительной власти, профессиональных образовательных организаций)	Советник по директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями,. Социальный педагог, Программист	1 раз в квартал	Размещение на официальном сайте информации о мерах содействия занятости выпускников
21.	Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах организаций	Педагог-психолог Социальный педагог Программист	по мере появления вакансий	Размещение на официальном сайте информации об актуальных вакансиях

22.	Размещение в интернет-источниках, мессенджерах материалов по содействию занятости выпускников	Советник по директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями Педагог-психолог Социальный педагог Программист	по мере появления новых материалов	Размещение на официальном сайте новых материалов по содействию занятости выпускников
23.	Использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России", агрегаторов вакансий	Зам. директора по УПР Зам. директора по УВР Социальный педагог Программист	в течение года	Размещение на официальном сайте информации о вакансиях для трудоустройства выпускников, о сайтах- агрегаторах вакансий
24.	Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме	ЦЗН Педагог- психолог Преподаватели	в течение года на выпускном курсе	Численность выпускников, которые получили помощь в составлении и размещении резюме
25.	Предоставление выпускникам предыдущих лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к учебным материалам по освоенной образовательной программе для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций	Классные руководители Библиотекарь	по мере необходимости	Численность выпускников, которые получили поддержку
26.	Проведение для выпускников предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, занятий, курсов по освоенной образовательной программе	Зам. директора по УПР Преподаватели	по мере необходимости	Численность выпускников, которые получили поддержку
27.	Сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости	ЦЗН Педагог-психолог Социальный педагог	по мере необходимости	Численность выпускников, которые получили поддержку (консультацию, помощь и т.д.)

28.	Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников	Зам. директора по УПР Методист	по мере необходимости	Численность выпускников, которые прошли курсы
29.	Организация повышения квалификации педагогических работников по вопросам трудоустройства выпускников	Методист Специалист по персоналу	по графику	Численность педагогических работников, которые повысили квалификацию
30.	Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательства по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении, с соблюдением установленных сроков трудоустройства	ЦЗН Методист	по мере необходимости	Численность выпускников, которые получили поддержку (консультацию, помощь и т.д.)
31.	Содействие занятости выпускников, завершивших службу в армии по призыву: формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву; • формирование банка резюме; актуализация полученных в период обучения знаний, умений и навыков выпускников, завершивших службу в армии по призыву; адресная работа службы содействия трудоустройству выпускников с выпускниками по окончании срока службы в армии.	ЦЗН, Социальный педагог Кураторы Мастера п/о	по мере необходимости	Численность выпускников, которые получили поддержку (консультацию, помощь и т.д.)
32.	Оказание психологической поддержки выпускников	Педагог- психолог	по мере необходимости	Численность выпускников, которые получили психологическую поддержку (консультацию, помощь и т.д.)

33.	Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для выпускников	Педагог-психолог Методист	по мере необходимости	Численность выпускников, которые имеют индивидуальную траекторию профессионального развития
34.	Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в образовательной организации	ЦЗН ОК	при наличии вакансий	Численность выпускников, которые трудоустроены на имеющиеся вакансии непосредственно в организации
35.	Ведение личных дел выпускников с отслеживанием профессионального развития, учетом оказанных мер поддержки по содействию трудоустройству	Классные руководители Социальный педагог Секретарь учебной части Архивариус	по мере необходимости	Численность выпускников, у которых ведутся личные дела с отслеживанием профессионального развития
36.	Обучение (в том числе с использованием ресурсов центров занятости населения) основам предпринимательской деятельности	ЦЗН Преподаватели	по мере необходимости	Численность выпускников, которые обучены основам предпринимательской деятельности
37.	Предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения, и иных источниках информации в сети "Интернет", посредством которых они могут актуализировать полученные знания (Открытое образование, Coursera, Stepik, собственные информационные ресурсы образовательных организаций и другое, в том числе в зависимости от освоенной профессии, специальности)	Кураторы социальный педагог Программист	постоянно	Охват обучающихся мероприятиями по содействию занятости, %.
38.	Обучение выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях	Классные руководители Преподаватели Методист	ежегодно	Численность выпускников, которые обучены навыкам делового общения

39.	Проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы Центра по содействию трудоустройству с целью выявления проблем и перспективных направлений развития деятельности	Зам. Директора по УВР Социальный педагог Педагог-психолог	по плану работы	Уровень информированности выпускников о реализуемых в организации, в Волгоградской области мероприятиях по содействию занятости
40.	Проведение для выпускников встреч с представителями профессий	Зам. Директора по УПР Зам. директора по УВР Классные руководители	по плану работы	Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, %.
41.	Содействие в формировании выпускниками портфолио	Методист Классные руководители Педагог-психолог Социальный педагог	постоянно	Численность выпускников, которые имеют портфолио
Мероприятия, направленные на выстраивание взаимодействия с представителями работодателей, с органами власти				
42.	Развитие целевой модели наставничества "студент-работодатель"	Зам. директора по УВР Методисты	по графику учебного процесса	Численность обучающихся и выпускников, которые принимают участие в целевой модели наставничества
43.	Организация временной занятости обучающихся, в том числе в летний период	Зам. директора по УВР Социальный педагог Классные руководители	июль - август ежегодно	Численность обучающихся, которые временно заняты в летний период
44.	Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения стажировок, трудоустройства выпускников	Директор Зам. директора по УПР Методист	постоянно	Вовлеченность работодателей региона в мероприятия по содействию трудоустройству (общий охват работодателей и вовлеченность в различные формы сотрудничества каждого из работодателей)

45.	Оказание содействия (социальной адаптации) выпускнику по переезду в другую местность региона (в том числе сельскую местность и местность, испытывающую нехватку кадров) для трудоустройства	ЦЗН Социальный педагог	по мере необходимости	Численность выпускников, получивших пособие для трудоустройства (в том числе для переезда в целях трудоустройства), иные финансовые меры поддержки.
46.	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен)	Куратор ДЭ Методист	ежегодно	Численность выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена при участии экспертов из числа представителей работодателей
47.	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (независимая оценка квалификаций)	Директор организации Методист	по графику	Признание качества и уровня подготовки выпускников требованиям профессиональных стандартов, требований рынка труда к специалистам, рабочим и служащим соответствующего профиля
48.	Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (конкурсы профессионального мастерства)	Работодатели ПОО Методист	по плану работы	Численность выпускников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, проведенных при организационной поддержке представителей работодателей

49.	Проведение региональных и межрегиональных конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников	Методист Советник по директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями Социальный педагог	по плану работы	Протоколы, решения
50.	Содействие с участием представителей работодателей формированию корпоративной культуры у обучающихся	Работодатели ПОО Зам. директора по УВР Методист Социальный педагог	по плану работы	Степень соответствия знаний, умений, навыков и компетенций выпускников потребностям работодателей
Мероприятия, которые позволят обеспечить сбор наиболее объективной информации об изменениях в системе содействия занятости выпускников для усиления координации, принятия новых или корректировки ранее принятых управленческих решений				
51.	Разработка (актуализация) плана работы Центра по содействию занятости выпускников	Зам. директора по УВР Зам. директора по УПР Методист	до 01 октября ежегодно	
52.	Разработка (актуализация, наполнение информацией) вкладок "Трудоустройство выпускников" на официальных сайтах профессиональных образовательных Ростовской области организаций в сети "Интернет"	Зам. директора по УВР Зам. директора по УПР Программист	ежегодно	
53.	Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск не трудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве	Зам. директора по УВР Социальный педагог Педагог- психолог	ежегодно	Численность выпускников, находящихся под риском не трудоустройства
54.	Формирование реестра выпускников, находящихся под риском не трудоустройства	Педагог-психолог Социальный педагог	ежегодно	Численность выпускников, находящихся под риском не трудоустройства

55.	Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву	Социальный педагог Ответственный за призыв студентов	ежегодно, апрель-май, сентябрь-октябрь	Численность выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву
56.	Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей, образовательных организаций)	Зам. директора по УПР Социальный педагог Кураторы групп ЦЗН	на 1 число отчетного месяца	Численность трудоустроенных выпускников, выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, самозанятыми, также выпускников, продолживших обучение
57.	Проведение выборочных исследований трудоустройства выпускников по полученной профессии	Методист Социальный педагог	до 01 ноября ежегодно	Численность трудоустроенных выпускников по полученной профессии